

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Henkilöstö- ja tukipalvelut	
Tulosityksikkö	Henkilöstöpalvelut	
NIMIKE	Palvelussuhdelakimies	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TU2 HALTUU2	Palkkahinnoittelu (euro) 4141,95
Työsuhteen laatu	virka ☒ työsuhde ☐	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.12.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 01.12.17-31.12.2019
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Oikeustieteen maisterin tutkinto (ja työkokemusta työlaainsäädännön parissa sekä käytännön soveltamiskokemusta yhteistoiminta neuvotteluista)	
Tehtävät ja valtuudet	Palvelussuhdelakimiehen tehtävänä on esimiesten tukeminen arjen työoikeudellisissa haasteissa, ja vaativissa työehtosopimukseen liittyvissä kysymyksissä sekä yhteistoimintaneuvotteluissa. Tehtäviin kuuluvat virka- ja työehtosopimusten neuvottelu ja niihin liittyvät valmistelutehtävät. Työmarkkina-asioiden, työlaainsäädännön muutoksien aktiivinen seuraaminen ja niiden tarvittavat muutokset palveluihimme. Palvelussuhdelakimies toimii kunnan työsuojelupäällikön vahvana tukena ja mahdollisesti jopa työsuojelupäällikköä ja osallistuu tarvittaessa Henkilöstöpalvelut-yksikön palveluiden tuottamiseen ja kehittämiseen.	
Muut perustelut	Henkilöstön kehittämispäällikön virkaa ei täytetä palvelussuhdelakimiehen määräaikaisen tehtävän aikana. Ei kustannusvaikutuksia.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosyksikkö	Rykmentinpuisto	
NIMIKE	Aluevalvoja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TSII	Palkkahinnoittelu (euro) 4.000 €/kk
Työsuhteen laatu	virka ☒ työsuhde ☐	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.8.2018-
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Aluevalvojalla tulee olla tehtävään soveltuva rakennusalan korkeakoulututkinto. Lisäksi hänellä tulee olla riittävä kokemus rakennussuunnitteluun ja rakennustyön suoritukseen liittyvistä tehtävistä. Aluevalvoja on maankäyttö- ja rakennuslakiin perustuvissa tehtävissään kunnan rakennusvalvontaviranomaisen alainen.	
Tehtävät ja valtuudet	* Messualueen rakentamisen koordinointi * Osallistuminen messujen valmistelutöihin, messuaikaisiin töihin ja messujen purkamiseen * Katselmusten hoito sisältäen: aloituskokoukset, pohjakatselmukset, rakennekatselmukset, käyttöönottokatselmukset sekä loppukatselmukset	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	